CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE Brome-Missisquoi

TN CDC
Table nationale des Corporations de développement communautaire

Rapport annuel 2013-2014













Emploi et Solidarité sociale Québec

Mot de la présidente



Déjà une année parmi vous à titre de présidente et, déjà tant d'action ensemble !

C'est un honneur pour moi de vous adresser ces quelques lignes afin de souligner la fin d'une année bien remplie à la CDC de Brome-Missisquoi.

Pour atteindre nos objectifs, maintes préoccupations dans différentes sphères ont guidé nos actions dont notamment le développement communautaire, l'économie sociale, la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale, le soutien auprès de certains groupes et j'en passe. Bref, on peut constater qu'une chose : mission plus qu'accomplie. Soyons en fiers !

Pour faire face aux enjeux spécifiques de notre territoire, il s'avère primordial d'être à l'affût de nouvelles façons de faire et se doter d'une stratégie innovatrice de développement, pour les années à venir tout en conservant, bien entendu, nos acquis et, bien plus important encore notre identité propre à nous en tant qu'ambassadeurs du réseau communautaire.

Cette année, le NOUS a émergé encore plus que jamais … Votre CDC devient de plus en plus un lieu privilégié de discussions, d'actions collectives, de partenariats et d'appartenance communautaire !

La CDC, c'est NOUS !

En conclusion, je tiens à remercier tous les membres du conseil d'administration, vous jouez un rôle primordial dans l'avancement de nos projets et leur réalisation ! Votre sens de l'humour a teintée plus d'une fois nos nombreuses réunions. Bravo et merci à chacun d'entre vous !

Je souhaite également remercier notre belle équipe de permanence, Claudette et Suzanne pour le travail colossal que vous accomplissez avec un sens marqué de professionnalisme. Merci! pour ce travail qui ne pourrait être réalisé par aucune autre, avec autant de passion et de dévouement !

À vous tous, qui formez notre CDC, dont 55 membres…

Merci de vous impliquer de plus en plus dans ce NOUS et de croire à sa pertinence…

Shawn-Marie Dawson
Présidente du conseil d'administration

Mot de l'équipe

Une année une fois de plus à travailler de concert pour vous. La CDC de Brome-Missisquoi permet de faire collectivement la différence dans la qualité de ses services auprès de ses membres. Je joins mes efforts avec ceux de Claudette, qui conjugués ensemble, permettent à la CDC de réaliser sa mission.

Notre équipe ne ménage aucun effort pour rendre nos formations toujours plus intéressantes et séduisantes à vos yeux.

L'année passée a donc été bien remplie ou ouvre de nouvelles perspectives et je l'espère de nouveaux défis pour la CDC.

Suzanne Millette
Secrétaire administrative

Claudette Giguère
Directrice générale

Le conseil d'administration 2013-2014 de la CDC de Brome-Missisquoi :

Shawn-Marie Dawson, présidente, Centre d'action bénévole de Cowansville
Nancy Di Vincenzo, vice-présidente, Association d'entraide en santé mentale l'Éveil de Brome-Missisquoi
Monsieur Alain Bédard, secrétaire-trésorier, Centre d'action bénévole de Farnham
Madame Kate Murray, administratrice, Association des Townshippers
Madame Lise Proteau, administratrice, Centre d'action bénévole de Bedford
Monsieur Serge Landry, administrateur, Association Action Plus Brome-Missisquoi
Madame Kim Verreault, administratrice, Maison des Jeunes Le Trait d'Union de Cowansville

La CDC

Sa mission :

La CDC de Brome-Missisquoi est le regroupement local et multisectoriel des organismes communautaires de la MRC de Brome-Missisquoi. Les membres de la corporation travaillent dans divers secteurs d'activité sur l'ensemble du territoire. La CDC se positionne également auprès des instances paragouvernementales locales, pour informer des réalités et des faits relatifs au milieu communautaire et aux démunis en matière de pauvreté et d'injustice sociale. Sa mission est d'aider et de supporter les organismes communautaires. La CDC est un lieu de partage de préoccupations, de création de solutions, un centre de référence et de référencement. La CDC se veut rassembleuse afin de permettre l'échange sur les possibilités de développement des individus et de l'organisme.

Ses objectifs :

Regrouper les organismes communautaires de la MRC de Brome-Missisquoi dans le but de participer au développement socioéconomique de la collectivité.

Développer l'organisation communautaire par la concertation, la mise en commun des ressources, le partage des services, la formation, l'éducation populaire, la création de nouveaux organismes communautaires (dans des secteurs complémentaires et utiles à la collectivité) ainsi que par tout autre moyen jugé pertinent par ses membres.

Susciter l'intérêt du milieu pour le développement communautaire et favoriser l'implication de nos membres dans la communauté locale et régionale.

Promouvoir le développement communautaire auprès des différentes instances gouvernementales et privées.

Son territoire :

La CDC dessert tout le territoire de Brome-Missisquoi ainsi que quelques organismes situés dans le territoire de la Haute-Yamaska.

Le siège social de la CDC est situé à la Maison communautaire de Farnham au 455 de la rue Yamaska Est à Farnham.

Ses valeurs :

Le fonctionnement démocratique : il s'agit d'une démarche de démocratie participative, c'est-à-dire, la recherche d'une prise en charge collective de notre structure et le respect des décisions prises par l'ensemble des groupes membres. Le respect du principe démocratique est fondamental, un organisme membre égale un vote, c'est considérer l'ensemble des groupes membres sur une base égalitaire et reconnaître à chacun son droit à la parole et à la représentativité.

Le respect de l'autonomie : c'est d'abord de favoriser la prise en charge tant individuelle que collective. C'est aussi de respecter la mission, le fonctionnement interne et par le fait même, la confidentialité des dossiers respectifs de chaque groupe membre.

Le développement de la solidarité et de l'égalité entre les membres : c'est de favoriser les comportements visant à établir des relations égalitaires, des relations d'entraide et de non concurrence. C'est promouvoir les attitudes non compétitives basées sur des valeurs alternatives visant l'équité et la justice sociale.

La promotion de l'entraide et de la concertation : c'est de favoriser le développement de chacun des organismes membres sur une base d'entraide, d'échange, de support mutuel et de collaboration. C'est aussi de faire en sorte que chaque organisme cherche à acquérir une vision d'ensemble par la consultation et la concertation.

La CDC de Brome-Missisquoi valorise et cherche à promouvoir des attitudes alternatives tels le partage, l'engagement personnel pour une cause et la coopération. Ces différentes valeurs s'inscrivent dans une recherche d'une meilleure qualité de vie et d'une plus grande justice sociale et ce, dans une démarche qui respecte la spécificité de chacun des groupes tout en favorisant des rapports égalitaires et démocratiques entre les membres.

Valeurs priorisées par la CDC :

Respect
Collaboration
Solidarité



Ordre du jour 2013-2014

Assemblée générale annuelle

1. Mot de bienvenue
2. Ouverture de l'assemblée
3. Vérification du quorum
4. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée
5. Lecture et adoption de l'ordre du jour
6. Adoption des procès-verbaux de l'assemblée extraordinaire et de l'AGA 2012-2013
7. Présentation et adoption des états financiers 2013-2014
8. Dépôt des prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2014-2015
9. Présentation et adoption du rapport d'activités 2013-2014
10. Présentation du plan d'action 2014-2015
    - 10.1 Résolution pour ententes de services
11. Nomination d'un expert-comptable
12. Élection des administrateurs et administratrices
13. Varia
14. Parole aux membres
15. Clôture de l'assemblée

Ordres du jour 2012-2013

Assemblée extraordinaire

1. Ouverture de la séance
2. Nomination d'un secrétaire d'assemblée
3. Modification des points 3.1 et 4.1 des Règlements généraux
4. Clôture de la séance

Assemblée générale annuelle

1. Mot de bienvenue
2. Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée
3. Ouverture de l'assemblée
4. Vérification du quorum
5. Lecture et adoption de l'ordre du jour
6. Lecture et adoption des procès-verbaux de l'assemblée publique et de l'AGA 2011-2012
7. Présentation et adoption du rapport financier 2012-2013
   Dépôt des prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2013-2014
   Période de questions
8. Présentation et adoption du rapport d'activités 2012-2013
9. Présentation du plan d'action 2013-2014
10. Nomination d'un expert-comptable
11. Élections des administrateurs
12. Règlements généraux
13. Bons coups et informations à communiquer aux membres
14. Parole aux membres
15. Clôture de l'assemblée

Procès-verbal de l'assemblée extraordinaire 2012-2013

Tenue le 30 mai 2013 à 8h30 au Club de l'Âge d'Or de Cowansville au 154 de la rue Principale à Cowansville

NOM	ORGANISME	TERRITOIRE
	MEMBRES ACTIFS	
Jacynthe Tremblay	Association Action Plus Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Serge Landry	Association Action Plus Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Isabelle Chicoine	ACEF Montérégie-Est	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Nancy Di-Vincenzo	Association d'entraide l'Éveil Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Francine Tremblay	APHPCR	Brome-Missisquoi
Frances Champigny	APHPCR	Brome-Missisquoi
Claire Roy-Lussier	APHPCR	Brome-Missisquoi
Anne-Marie Chabot	APHPCR	Brome-Missisquoi
Kate Murray	Association des Townshippers	Sutton-Lac Brome
Gayl Rhicard	Avante Women's Center	Bedford
Yvette Lamontagne	Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Suzanne Deslauriers	Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Marie-Ève Beauregard	Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Lise Proteau	CAB de Bedford	Bedford
Marie-Josée Proteau	CAB de Bedford	Bedford
Brian Nichols	CAB de Cowansville	Cowansville
Shawn-Marie Dawson	CAB de Cowansville	Cowansville
Alain Bédard	CAB de Farnham	Farnham
Carole Thériault	CALACS de Granby	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Myriam Noiseux	CAAP Montérégie	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Janine Croteau	Club de personnes handicapées Farnham et B.-M.	Brome-Missisquoi
Nathalie Desjardins	Club de personnes handicapées Farnham et B.-M.	Brome-Missisquoi
Benoit Bellavance	Club Troisième Âge de Farnham Inc.	Farnham
Gérald Lemelin	Éducation des adultes en français de base (ÉDA)	Farnham
Marie-Josée Gagné	Hameau l'Oasis de Dunham/Jardins de la Terre	Brome-Missisquoi/St-Paul-d'Abbotsford
Kim Verreault	Justice Alternative et médiation	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Yves Lapointe	Le Comité Popote Roulante de Cowansville	Cowansville
Johanne Roy	L'Équipe d'accompagnement Au Diapason	Brome-Missisquoi
Caroline Plaat-G.	Le Sac à Mots	Cowansville
Annie Boulanger	Maison de la Famille des Frontières	Bedford
J.-François Pomerleau	Maison des Jeunes (MDJ) de Farnham	Farnham
Joyce Thibault	Maison des Jeunes (MDJ) Le Trait d'Union	Cowansville
Marc-André Lacroix	Partenaires Brome-Missisquoi Partners	Brome-Missisquoi
Jean-Marc Coulombe	SEMO / ICTA	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Lucille Dignard	SCSP Granby et régions	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Wendy Seys	Yamaska Literacy Council	Brome-Missisquoi
	MEMBRES ASSOCIÉS	
Priscilla Viens	Comité d'action local de Farnham	Farnham
Julie Langevin	Service de transport de la MRC de B.-M.	Brome-Missisquoi
Marielle Bromby	Unité des Vignes	Brome-Missisquoi
Diane Therrien	Unité des Vignes	Brome-Missisquoi
	PERSONNEL PERMANENT	
Claudette Giguère	CDC de Brome-Missisquoi	
Suzanne Millette	CDC de Brome-Missisquoi	
	PERSONNEL CONTRACTUEL	
Claudine Cabana	CDC de Brome-Missisquoi	
	INVITÉ	
Alain Nadeau	Expert-comptable de la firme Deloitte s.e.n.c.r.l.	

E3053.01 Ouverture de la séance

Jean-François Pomerleau, président du conseil d'administration, souhaite la bienvenue aux membres et déclare l'assemblée extraordinaire ouverte. Dans la foulée, il souligne qu'il a été fondateur avec d'autres personnes de la CDC de Brome-Missisquoi. Il se considère privilégié de travailler avec les organismes communautaires, qu'il y a beaucoup de travail encore à réaliser et qu'il faut avoir une vue à long terme. La CDC est importante de par sa présence, les membres doivent donc s'impliquer.

E3053.02 Nomination d'un secrétaire d'assemblée

Il est mentionné par Claudette Giguère, directrice générale de la CDC, que le titre du paragraphe « **E3053.2 Nomination d'un secrétaire d'assemblée »** devrait se lire de la façon suivante : « **E3053.2 Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée »**. Il est proposé par Lise Proteau, appuyé par Francine Tremblay, de nommer Jean-François Pomerleau comme président d'assemblée et Suzanne Millette comme secrétaire d'assemblée. Adopté à l'unanimité.

E3053.03 Modification des points 3.1 et 4.1 des Règlements généraux

La directrice procède à l'explication de la modification et fait la lecture des points 3.1 et 3.1.1. Demande est faite aux membres de l'assemblée s'ils veulent y apporter des modifications.

3.1 ASSEMBLÉE PUBLIQUE

3.1.1 CONTENU

Précédant l'Assemblée générale annuelle, et pour l'ensemble de ses membres, sera tenue une assemblée publique où seront présentés :

- Rapport financier
- Rapport des activités
- Plan d'action
- Enjeux du communautaire

Le conseil d'administration propose d'amender les Règlements généraux au « Chapitre III : Assemblées des membres » de la façon suivante :
Il propose de supprimer complètement le paragraphe « 3.1 Assemblée publique » et son alinéa « 3.1.1 Contenu » et de décaler la numérotation complète du Chapitre III.

Aucune modification n'est suggérée.

Il est donc proposé par Frances Champigny, appuyé par Gayl Rhicard d'adopter la modification des points 3.1 et 3.1.1 des Règlements généraux telle que présentée. Adopté à l'unanimité.

La directrice procède à l'explication de la modification et fait la lecture du point 4.1. Demande est faite aux membres de l'assemblée s'ils veulent y apporter des modifications.

4. CONSEIL D'ADMINISTRATION

4.1 COMPOSITION

Le conseil d'administration est formé de sept (7) délégués officiels ou substituts provenant des cinq (5) grands pôles de Brome-Missisquoi : Farnham, Cowansville, Bedford, Sutton et Lac-Brome. Deux (2) représentants proviendront de Farnham, deux (2), de Cowansville, un (1), de Bedford, un (1) de Sutton ou Lac-Brome et un (1) dont les activités couvrent le territoire de Brome-Missisquoi et qui y a son siège social.

Le conseil d'administration propose d'amender le point 4.1 des Règlements généraux de la façon suivante :

Le conseil d'administration est formé de sept (7) délégués officiels ou substituts. Un (1) représentant provenant de Farnham, un (1) de Cowansville, un (1) de Bedford, un (1) de Sutton ou Lac-Brome et trois (3) représentants œuvrant sur le territoire de Brome-Missisquoi et y ayant leur siège social.

Il est proposé par Shawn-Marie Dawson appuyé par Nancy Di Vincenzo d'adopter la modification du point 4.1 des Règlements généraux telle que présentée. Adopté à l'unanimité.

E3053.04 Clôture de la séance

Jean-François Pomerleau clôture la séance, après quoi débutera l'assemblée générale annuelle. « Il est proposé par Joyce Thibault, appuyé par Marc-André Lacroix, de lever l'assemblée. » Adopté à l'unanimité.

Suzanne Millette
Secrétaire d'assemblée

Jean-François Pomerleau
Président d'assemblée

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2012-2013

Tenue le 30 mai 2013 à 8h30 au Club de l'Âge d'Or de Cowansville au 154 de la rue Principale à Cowansville

NOM	ORGANISME	TERRITOIRE
	MEMBRES ACTIFS	
Jacynthe Tremblay	Association Action Plus Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Serge Landry	Association Action Plus Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Isabelle Chicoine	ACEF Montérégie-Est	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Nancy Di-Vincenzo	Association d'entraide l'Éveil Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Francine Tremblay	APHPCR	Brome-Missisquoi
Frances Champigny	APHPCR	Brome-Missisquoi
Claire Roy-Lussier	APHPCR	Brome-Missisquoi
Anne-Marie Chabot	APHPCR	Brome-Missisquoi
Kate Murray	Association des Townshippers	Sutton-Lac Brome
Gayl Rhicard	Avante Women's Center	Bedford
Yvette Lamontagne	Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Suzanne Deslauriers	Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Marie-Ève Beauregard	Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi	Brome-Missisquoi
Lise Proteau	CAB de Bedford	Bedford
Marie-Josée Proteau	CAB de Bedford	Bedford
Brian Nichols	CAB de Cowansville	Cowansville
Shawn-Marie Dawson	CAB de Cowansville	Cowansville
Alain Bédard	CAB de Farnham	Farnham
Carole Thériault	CALACS de Granby	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Myriam Noiseux	CAAP Montérégie	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Janine Croteau	Club de personnes handicapées Farnham et B.-M.	Brome-Missisquoi
Nathalie Desjardins	Club de personnes handicapées Farnham et B.-M.	Brome-Missisquoi
Benoit Bellavance	Club Troisième Âge de Farnham Inc.	Farnham
Gérald Lemelin	Éducation des adultes en français de base (ÉDA)	Farnham
Marie-Josée Gagné	Hameau l'Oasis de Dunham/Jardins de la Terre	Brome-Missisquoi/Saint-Paul-d'Abbotsford
Kim Verreault	Justice Alternative et médiation	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Yves Lapointe	Le Comité Popote Roulante de Cowansville	Cowansville
Johanne Roy	L'Équipe d'accompagnement Au Diapason	Brome-Missisquoi
Caroline Plaat-G.	Le Sac à Mots	Cowansville
Annie Boulanger	Maison de la Famille des Frontières	Bedford
Jean-François Pomerleau	Maison des Jeunes (MDJ) de Farnham	Farnham
Joyce Thibault	Maison des Jeunes (MDJ) Le Trait d'Union	Cowansville
Marc-André Lacroix	Partenaires Brome-Missisquoi Partners	Brome-Missisquoi
Jean-Marc Coulombe	SEMO / ICTA	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Lucille Dignard	SCSP Granby et régions	Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi
Wendy Seys	Yamaska Literacy Council	Brome-Missisquoi
	MEMBRES ASSOCIÉS	
Priscilla Viens	Comité d'action local de Farnham	Farnham
Julie Langevin	Service de transport de la MRC de B.-M.	Brome-Missisquoi
Marielle Bromby	Unité des Vignes	Brome-Missisquoi
Diane Therrien	Unité des Vignes	Brome-Missisquoi
	PERSONNEL PERMANENT	
Claudette Giguère	CDC de Brome-Missisquoi	
Suzanne Millette	CDC de Brome-Missisquoi	
	PERSONNEL CONTRACTUEL	
Claudine Cabana	CDC de Brome-Missisquoi	

G3053.01 Mot de bienvenue

Jean-François Pomerleau, président du conseil d'administration, a adressé son mot de bienvenue aux membres à l'ouverture de la séance de l'assemblée extraordinaire.

G3053.02 Nomination d'un président et d'un secrétaire d'assemblée

« Il est proposé par Lise Proteau, appuyé par Yvette Lamontagne, de nommer Suzanne Millette comme secrétaire d'assemblée. » Le président de la CDC, Jean-François Pomerleau, préside d'office l'assemblée conformément à l'attribution de ses fonctions stipulées à l'article 5.8.1 des Règlements généraux. Adopté à l'unanimité.

G3053.03 Ouverture de l'assemblée

Jean-François Pomerleau déclare l'assemblée ouverte.

G3053.04 Vérification du quorum

Selon les Règlements généraux, le quorum de l'assemblée générale annuelle est fixé à dix des membres actifs votants. Vingt-neuf membres sont présents. Il y a donc quorum.

G3053.05 Lecture et adoption de l'ordre du jour

Jean-François Pomerleau fait la lecture de l'ordre du jour. « Il est proposé par Myriam Noiseux, appuyé par Carole Thériault », d'adopter l'ordre du jour tel que présenté.

G3053.06 Lecture et adoption des procès-verbaux de l'assemblée publique et de l'assemblée générale annuelle 2011-2012

Comme les procès-verbaux ont été envoyés par courriel, Jean-François Pomerleau propose aux membres de se dispenser de leur lecture. Les membres appuient cette proposition à l'unanimité.

«Il est proposé par Yvette Lamontagne, appuyé par Francine Tremblay, d'adopter les procès-verbaux de l'assemblée publique et de l'assemblée générale annuelle 2011-2012 tel que présentés». Adopté à l'unanimité.

G3053.07 Présentation et adoption du rapport financier 2012-2013
Dépôt des prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2013-2014
Période de questions

Présentation du rapport financier
Monsieur Alain Nadeau, de la firme Deloitte, présente le rapport de mission d'examen pour l'exercice financier 2012-2013. Une copie papier du rapport a été préalablement distribuée aux membres présents. Monsieur Nadeau émet une opinion sans réserve des comptes annuels et se dit satisfait des chiffres qui lui ont été présentés.

Il explique que la Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi a adopté les nouvelles Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et que ces nouvelles normes n'ont aucune incidence sur les états financiers.

Monsieur Nadeau remercie la directrice pour son habituelle collaboration et demande s'il y a des questions.

<u>Question 1</u>
Pourquoi les frais bancaires ont-ils augmenté de façon significative ?

La directrice mentionne qu'en cours d'année financière, la Caisse populaire Desjardins de Farnham a informé la Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi que dorénavant des frais seraient appliqués sur le compte d'opération de celle-ci, en précisant toutefois que nous pourrons faire une demande de remboursement annuelle de ces mêmes frais.

Jean-François Pomerleau souligne le bon travail effectué par le secrétaire-trésorier, Alain Bédard.

Dépôt des prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2013-2014
La directrice générale dépose les prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2013-2014 et répond aux questions. Les membres ont pu lire les prévisions sur écran de projection.

La directrice générale souligne :

◊ Diminution au poste *Revenu promotion*, puisque que le Bottin des ressources communautaires et associatives de Brome-Missisquoi est réalisé.
◊ Augmentation au poste *Salaire et part de l'employeur*, due à une augmentation salariale et l'embauche de Claudine Cabana, contractuelle sur une subvention salariale.
◊ Diminution au poste *Formation du personnel*, la directrice mentionne que les formations suivies en 2012-2013 ont été très bénéfiques au niveau de son travail et que pour l'année 2013-2014 le montant alloué est amplement suffisant.
◊ L'écart des dépenses entre le prévisionnel et le réel au poste *Frais de formation (membres)* s'explique par le fait que les membres ont bénéficié en 2012-2013 de formations gratuites.

<u>Question</u>
Pourquoi le plan d'assurance collective a subi une augmentation significative ?

La directrice mentionne qu'elle a souscrit au plan médical (assurance soins de santé) et qu'une partie des coûts est défrayée par la CDC, c'est ce qui explique la hausse des frais reliés au plan d'assurance collective.

Jean-François Pomerleau se dit satisfait des prévisions budgétaires.

G3053.08 Présentation et adoption du rapport d'activités 2012-2013

Claudette Giguère, directrice générale, résume les grandes lignes du rapport d'activités 2012-2013. Les membres ont pu suivre les faits saillants de la présentation sur écran de projection.

La directrice mentionne qu'au niveau *Consolidation et développement communautaire*, le Bottin des ressources communautaires et associatives de Brome-Missisquoi a pris son envol et que nous avons procédé à la refonte de notre site Internet.

Elle mentionne également qu'un exposé afin de faire connaître le mandat de la CDC ainsi que les champs d'activités de ses membres ont été réalisés et présentés au « Conseil des maires ». Ceux-ci ont reçu un signet afin qu'ils puissent mettre le lien du site de la CDC sur leur site Internet. Une tournée des conseils de ville a été proposée aux maires lors de cette rencontre.

Page Facebook CDC versus le Coude à coude
Des discussions s'amorcent sur la pertinence de créer une page Facebook en remplacement des « P'tites nouvelles du communautaire ». Des suggestions sont émises et en voici le résumé :

- ◊ Que l'évolution des réseaux sociaux est un pas vers l'avenir.
- ◊ Que les membres recevraient des informations de la CDC plus rapidement sur Facebook.
- ◊ Que la CDC pourrait avoir 2 pages Facebook différentes : 1 page pour les événements et 1 page juste pour les membres.
- ◊ Que la CDC pourrait avoir une page Facebook et les « P'tites nouvelles du communautaire ».
- ◊ Est-ce que la CDC a les ressources humaines pour administrer une page Facebook ? Sinon, qui fera la gestion de cette page ?

Le comité Plan de communication discutera de ce sujet et prendra en considération les suggestions formulées par les membres.

Comité Plan de communication
La directrice explique l'objectif de ce comité qui déjà compte des membres et lance l'invitation aux intéressés à en faire partie.

Vidéo
Nous présentons aux membres sur écran de projection un visuel de la vidéo et Lise Proteau explique que le but est de faire connaître les organismes membres de la CDC avec leurs services et quelques statistiques. La vidéo pourrait être également consultée sur le site de la CDC.

« Il est proposé par Caroline Plaat, appuyé par Gérald Lemelin, d'adopter le rapport d'activités 2012-2013 tel que présenté ». Adopté à l'unanimité.

G3053.09 Présentation du plan d'action 2013-2014

La directrice présente les faits saillants du plan d'action. Plusieurs actions ont été expliquées dans le rapport d'activités, mais mentionnons plus précisément que nous réaliserons le portrait sociocommunautaire dans Brome-Missisquoi.

<u>Question</u>
Pourquoi le Plan d'action régional pour la solidarité et l'inclusion sociale (PARSIS) n'est pas dans le Plan d'action 2013-2014 ?

La directrice mentionne l'avoir inscrit dans le rapport d'activités dans la rubrique « Lutte à la pauvreté ». En ce qui a trait aux projets à présenter, le CSSS La Pommeraie priorise des projets issus de chacun des 5 grands pôles.

G3053.10 Nomination d'un expert-comptable

« Il est proposé par Alain Bédard, appuyé par Joyce Thibault, de reconduire la firme comptable actuelle Deloitte ». Adopté à l'unanimité.

La directrice demande de discuter du point 12 avant le point 11 dans la séquence de l'ordre du jour.

« Il est proposé par Lise Proteau, appuyé par Marc-André Lacroix, de discuter du point 12 avant le point 11 dans la séquence de l'ordre du jour ». Adopté à l'unanimité.

G3053.12 Élections des administrateurs

« Il est proposé par Alain Bédard, appuyé de Lise Proteau de nommer Claudette Giguère comme présidente d'élection et Suzanne Millette comme secrétaire ». Adopté à l'unanimité.

Claudette Giguère déclare l'ouverture de la période d'élection.

Cinq postes en élection : celui de Jean-François Pomerleau (MDJ de Farnham)
de Shawn-Marie Dawson (CAB de Cowansville)
d'Alain Bédard (CAB de Farnham)
de Marie-Josée Proteau (CAB de Bedford)
de Cowansville

Bedford
Shawn-Marie Dawson propose Lise Proteau (CAB de Bedford)
appuyée par Yvette Lamontagne — Elle accepte

Brome-Missisquoi
Caroline Plaat propose Serge Landry (Action Plus)
appuyée par Yvette Lamontagne — Il accepte

Frances Champigny propose Kim Verreault (MDJ Cowansville)
appuyée par Lise Proteau — Elle accepte

Cowansville
Lise Proteau propose Shawn-Marie Dawson (CAB de Cowansville)
et Yvette Lamontagne appuie. — Elle accepte

Shawn-Marie propose Caroline Plaat (Sac à Mots)
et Frances Champigny appuie. — Elle refuse

Farnham
Jean-François Pomerleau propose Alain Bédard (CAB de Farnham)
appuyé par Yvette Lamontagne — Il accepte

« La fermeture de la période des mises en candidature est proposée par Lise Proteau, appuyé par Frances Champigny ». Adoptée à l'unanimité.

Les administrateurs élus sont : Lise Proteau (CAB de Bedford)
Serge Landry (Action Plus)
Kim Verreault (MDJ Cowansville)
Shawn-Marie Dawson (CAB de Cowansville)
Alain Bédard (CAB de Farnham)

G3053.11 Règlements généraux

G0353.111 Présentation des nouveaux membres (article 2.10.5) :

Claudette Giguère présente les nouveaux membres actifs de la CDC :

Le Comité Popote Roulante de Cowansville Inc.

Claudette Giguère invite un membre de leur conseil d'administration Yves Lapointe à venir dresser un portrait ainsi que la vocation principale de l'organisme.

Membres associés :

Comité action local de Farnham (CAL)

En l'absence d'un représentant, Caroline Plaat nous dresse un portrait ainsi que la vocation principale de l'organisme et nous parle du projet Mom Pop.

Unité des Vignes

Claudette Giguère invite les représentantes de l'organisme, Mesdames Marielle Bromby et Diane Therrien, à venir dresser un portrait ainsi que la vocation principale de l'organisme qui est un regroupement de paroisses, des « bâtisseurs de ponts ».

Question 1

Un comité peut-il devenir membre de la CDC ?

La directrice explique que le Comité d'action local de Farnham est un membre associé qui contribue au développement communautaire.

Question 2

Est-ce que n'importe quel comité qui n'a pas de charte pourrait devenir membre de la CDC ?

Plusieurs suggestions ont été émises et en voici le résumé :

Il faudrait une exploration plus pointue des Règlements généraux sur la question « *membre* ».

Se questionner sur la définition de « *membre* » afin de mettre des balises qui aideront pour le recrutement des membres.

Le conseil d'administration se penchera sur la question durant l'année et informera les membres du résultat de sa réflexion.

Actions

Se renseigner auprès d'autres CDC

Revoir les règlements généraux au niveau du statut de membre

G3053.13 Bons coups et informations à communiquer aux membres

Nancy Di-Vincenzo de l'Association d'entraide en santé mentale l'Éveil de Brome-Missisquoi nous invite à nous procurer des framboises fraîches d'ici quelques semaines. Elle nous fait également part de leur récent déménagement sur la rue du Sud à Cowansville.

Caroline Plaat du *Sac à Mots* nous parle de sa libération de livres? Des livres libérés? Des livres qui voyagent? Tous ces termes se rapportent au même concept mondialement répandu, le bookcrossing ou autrement dit, les livres voyageurs. Comment ça se passe? Le livre est étiqueté et déposé quelque part. Vous le trouvez, le lisez, entrez son code sur le site du bookcrossing et le remettez autre part.

Marc-André Lacroix de *Partenaires Brome-Missisquoi Partners* nous fait part que son organisme propose et recrute des emplois. Rappelons que la mission de l'organisme est d'encourager la persévérance scolaire et accroître la réussite d'un plus grand nombre d'élèves en mobilisant toute la communauté.

Lise Proteau du *Centre d'action bénévole de Bedford* nous mentionne qu'elle a procédé à la refonte de leur logo en collaboration avec le Campus Brome-Missisquoi.

G3053.14 Parole aux membres

Aucune question n'a été soulevée.

G3053.15 Clôture de l'assemblée

Jean-François Pomerleau clôture l'assemblée en remerciant les membres présents. « Il est proposé par Frances Champigny, appuyé par Annie Boulanger, de lever l'assemblée. » Adopté à l'unanimité.

Suzanne Millette
Secrétaire d'assemblée

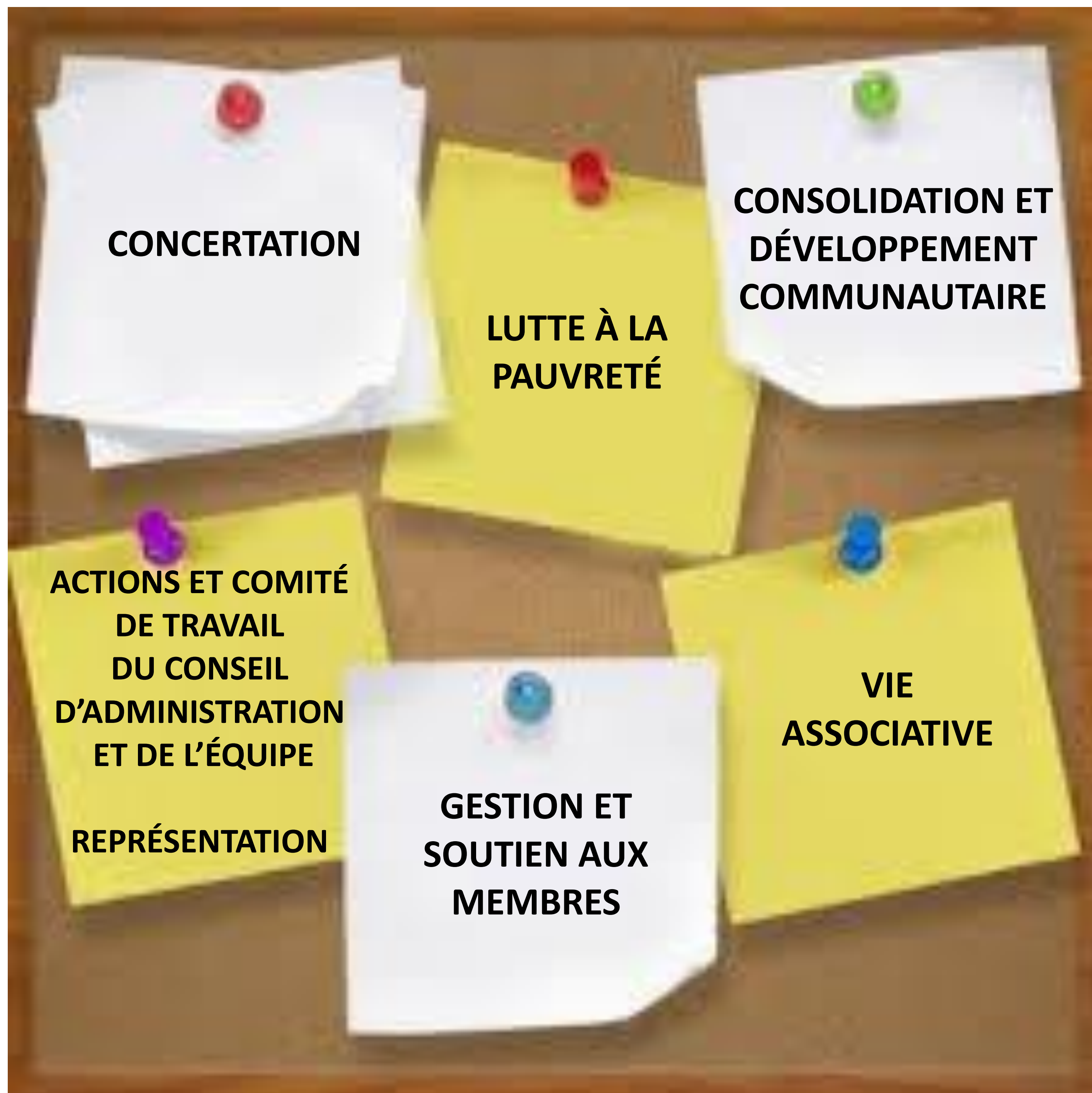
Jean-François Pomerleau
Président d'assemblée

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2014-2015



	PRÉVISIONNEL	RÉEL
REVENUS	**2014-2015**	**2013-2014**
Revenus activités	100,00 $	326,00 $
Subvention SACAIS	70 000,00 $	70 000,00 $
Revenus d'intérêts	300,00 $	502,00 $
Gestion assurance collective	480,00 $	480,00 $
Cotisations des membres	310,00 $	3 050,00 $
Revenus de formation (membres)	3 000,00 $	2 439,00 $
Revenus divers *(Fiducie Journée des Aînés)*	1 000,00 $	1 015,00 $
Revenu de subvention salariale	9 300,00 $	12 410,00 $
TOTAL des revenus	**87 280,00 $**	**90 222,00 $**
DÉPENSES		
Salaire et part de l'employeur	67 222,00 $	70 097,00 $
Loyer (entretien)	2 524,00 $	2 523,00 $
Promotion (Bottin, vidéo, journaux et site Internet)	500,00 $	— $
Télécommunications (téléphone, Internet, site Internet)	2 000,00 $	1 994,00 $
Équipement de bureau (matériel, logiciel et technicien informatique)	1 400,00 $	764,00 $
Fournitures (timbres, imprimerie, photocopies)	1 500,00 $	1 410,00 $
Frais de déplacement et représentations	2 900,00 $	2 901,00 $
Frais d'activités (assemblées, CA, déjeuner-causerie, mobilisation, événements)	2 600,00 $	2 018,00 $
Formation du personnel (TN CDC, etc.)	200,00 $	— $
Frais de formation (membres)	3 000,00 $	3 003,00 $
Service aux membres	200,00 $	116,00 $
Cotisations (TN CDC)	770,00 $	772,00 $
Dépenses diverses *(Fiducie Journée des Aînés)*	1 000,00 $	755,00 $
Honoraires professionnels (comptable)	1 600,00 $	2 222,00 $
Assurances	250,00 $	203,00 $
Plan d'assurance collective	2 000,00 $	1 974,00 $
Frais bancaires	100,00 $	150,00 $
Déclaration morale	34,00 $	34,00 $
TOTAL des dépenses	**89 800,00 $**	**90 936,00 $**
Excédents sur revenus	**-2 520,00 $**	**(714,00 $)**

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2013-2014



Concertation

Concertation : Assurer une participation concertée du mouvement communautaire au développement socioéconomique du territoire. Encourager et soutenir le développement, par la concertation de projets communautaires et d'économie sociale structurants.

Comité Plan d'action sur la prévention de la violence dans Brome-Missisquoi

Réalisation d'un plan d'action commun pour prévenir les actes de violence, sensibiliser la population et outiller les intervenants. Le concours BD «Gribouillons contre l'intimidation» a été annulé dû au faible taux de participation des écoles. La directrice a assisté à une rencontre.

Table de Concertation Travail Brome-Missisquoi (TCTBM)

Rencontre des intervenants socioéconomiques pour le développement de la main-d'œuvre de Brome-Missisquoi. Le comité organise des conférences et des activités reliées à l'emploi. La directrice a assisté à 1 rencontre.

Projet Femmes et Pauvreté Brome-Missisquoi
Plan communautaire

L'élaboration d'un plan communautaire visant à améliorer la sécurité économique des femmes de Brome-Missisquoi. Ce faisant, l'objectif principal est de parvenir à une stratégie commune visant la réduction de la pauvreté des femmes à moyen et à long terme. La directrice a assisté à 11 rencontres.

Comité Brome-Missisquoi en santé

Lors de sa constitution, le comité de Brome-Missisquoi en santé s'est donné comme vision et objectif d'être une région modèle pour les saines habitudes de vie auprès de l'ensemble des citoyens. Un des projets en développement est un portail web qui centralisera l'offre disponible pour la pratique de sports et de loisirs actifs. La directrice a assisté à 4 rencontres.

Table de développement des communautés de Farnham

Une structure de concertation réunissant des organismes communautaires, des représentants municipaux, du CSSS La Pommeraie ainsi que des directions d'école qui oeuvrent à développer la communauté par des projets structurants. La directrice a assisté à 3 rencontres.

Des projets ont émergé durant l'année dont voici la description :

- Comité des Aînés qui a réalisé une journée sous le thème « Aînés, venez-vous amuser et vous informer ». La directrice a assisté à 6 rencontres.
- Comité Sécurité alimentaire qui a pour objectif de réfléchir sur des pistes d'action menant à des projets issus de la concertation et visant l'amélioration des conditions de vie des personnes et familles en situation de pauvreté. La directrice a assisté à 3 rencontres.

Table de développement des communautés de Cowansville

Les grandes lignes du plan d'action 2012-2015 sont : capital social, sécurité alimentaire, transport, logement. La directrice a assisté à 3 rencontres durant l'année.

Voici la description des projets mis en œuvre :

- La « Békane Verte » est un service de prêts de vélos communautaires gratuits sur le territoire de Cowansville.
- Marché public « Cœur de carotte ».
- Fête des voisins.

Mise sur pied d'un comité en sécurité alimentaire qui a pour mandat de proposer des projets en lien avec le Plan d'action de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale en tenant compte des préoccupations qui ont été soulevées.

Inter-CDC

Permettre aux corporations de développement communautaire de la Montérégie de discuter de dossiers communs comme le développement local et social et le financement de l'action communautaire autonome et des CDC. La directrice a assisté à une rencontre.

Lutte à la pauvreté : Favoriser les actions et les projets en lutte à la pauvreté.

Plan d'action pour la solidarité et l'inclusion sociale - MRC Brome-Missisquoi

Dans le cadre de la mise en œuvre du Plan d'action régional pour la solidarité et l'inclusion sociale en Montérégie Est 2012-2015, la Conférence régionale des élus de la Montérégie Est a signé une alliance avec la MRC Brome-Missisquoi, le CSSS la Pommeraie et la CDC de Brome-Missisquoi pour réaliser un plan d'action de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale pour le territoire de la MRC Brome-Missisquoi. Une enveloppe de 278 477,66 $, provenant de la CRÉ, est réservée pour soutenir les initiatives résultantes de ce Plan. Pour réaliser le mandat, le triumvirat composé de représentants de la MRC, du CSSS et de la CDC, ont embauché une firme de consultants.

Un portrait diagnostique fut élaboré à partir des résultats des consultations réalisées auprès des différentes tables de développement et des acteurs intervenant au sein des pôles de services (Farnham, Sutton, Cowansville, Bedford, Bromont, Lac-Brome), le triumvirat a considéré deux priorités parmi les enjeux nommés : la sécurité alimentaire et l'accès aux services. Concernant l'accès aux services qui peut rassembler une multitude d'enjeux et de problématiques ou secteurs d'activités, le triumvirat a porté un intérêt particulier à l'accès aux services de transport, la conciliation travail-famille et l'éducation/formation aux adultes.

Les partenaires et intervenants œuvrant dans différents secteurs (communautaire, Table de développement des communautés, institutionnel) sur le territoire de la MRC Brome-Missisquoi se sont réunis à l'occasion d'une activité de planification en vue de l'élaboration d'un plan d'action local.

Cette rencontre a débuté avec la présentation de la démarche concernant le PARSIS local, des objectifs de l'activité de planification et des principes de priorisation concernant le choix des projets.

Principes de priorisation **incontournables** :
. Concertation et partenariat
. Action à effet levier

Principes de priorisation **favorables** :
. Empowerment
. Intersectorialité
. Non-exclusion
. Pérennité

Par la suite, les participants présents lors de cette rencontre ont pris connaissance des faits saillants du portrait élaboré par Niska en lien avec les priorités déterminées par le triumvirat. Des projets furent présentés à inclure dans le plan d'action et celui-ci fut présenté au triumvirat pour approbation. La dernière démarche sera l'analyse, par le triumvirat, des projets déposés par les organismes du milieu. La directrice et une administratrice du CA de la CDC ont ensemble consacré environ 140 heures à ce comité.

Poursuivre notre implication au Comité de lutte à la pauvreté

Regroupement d'organismes communautaires et institutionnels qui se sont donnés comme mission de sensibiliser leur entourage aux causes de la pauvreté et de susciter des transformations sociales pour une plus grande justice sociale. La directrice a assisté à 2 rencontres de ce comité.

Rencontre réflexion sur l'avenir de la concertation sur la lutte à la pauvreté dans Brome-Missisquoi

L'objectif de la rencontre est de vérifier l'intérêt des groupes de maintenir le comité de lutte à la pauvreté de Brome-Missisquoi et se donner des objectifs et un plan d'action commun le cas échéant. De cette rencontre est né la volonté des groupes de se créer un lieu de concertation où l'on pourrait se positionner face aux enjeux locaux, se réapproprier le pouvoir en tant qu'acteurs dans le réseau et agir concrètement sur les causes de la pauvreté. La CDC a été mandatée pour animer cette concertation nommée « Comité Solidarité Brome-Missisquoi en ACA ». Le Comité s'est réuni à 2 reprises cette année.

Soutenir la mobilisation

En informant nos membres des appels à la mobilisation lancés par différents regroupements locaux et régionaux.

Consolidation et développement communautaire

Consolidation et développement communautaire : Développer l'organisation communautaire par la mise en commun des ressources, le partage des services, la formation, l'éducation populaire, la création de nouveaux organismes communautaires (dans des secteurs complémentaires et utiles à la collectivité) ainsi que par tout autre moyen jugé pertinent par ses membres.

Consolidation

Développer des outils promotionnels pour les membres

Nous avons procédé à la mise à jour du Bottin des ressources communautaires et associatives. Dans la foulée de rendre plus accessible la consultation du bottin, nous avons converti celui-ci en format livresque. Les membres ont reçu le mode d'emploi pour l'installer sur la page bureau de leur ordinateur.
Le site internet a connu lui aussi des ajouts importants, nommons en premier lieu l'image d'un téléphone blanc sur une pastille de couleur orange. En cliquant sur celui-ci, vous pouvez informer vos confrères et consœurs d'un fait important se rapportant au milieu communautaire.
Nous avons répondu à la demande des membres de mettre à leur disposition un Forum dont l'objectif est d'offrir une plateforme d'échanges, d'idées, de conseils et de référence pour la mise en commun des ressources.

Promotion

Portrait socioéconomique du communautaire de Brome-Missisquoi

Nous avons recueilli des informations auprès de nos membres pour permettre de réaliser le Portrait socioéconomique du communautaire de Brome-Missisquoi. Certains membres n'ont pas encore répondu au sondage, donc la compilation des données n'est pas encore complétée.

Comité communication

Le but de ce plan de communication est de faire connaître et reconnaître la diversité et le dynamisme du milieu communautaire. Le comité a ciblé plus particulièrement les actions suivantes :

- site Internet et page Facebook;
- vidéo communautaire;
- portrait socio-économique dans Brome-Missisquoi.

Dans le cadre du prochain Lac-à-l'épaule, nous inviterons un représentant de chacun des secteurs d'intervention d'action communautaire pour réfléchir ensemble sur le : « Comment communiquer entre nous et comment nous faire connaître à la population » ? Le comité s'est réuni à 2 reprises cette année.

Développement

Comité d'analyse Fonds d'économie sociale

Ce comité analyse les demandes d'aide financière adressées au Fonds d'économie sociale et émet des recommandations au conseil d'administration du CLD quant à l'octroi de subvention. Le Comité s'est réuni à 3 reprises durant l'année.

Les projets retenus sont :

- Demande de démarrage de la coopérative du Pied de Céleri
- Demande de consolidation de la ferme de la colline du chêne, coopérative de solidarité
- Demande de financement pour le parc d'environnement naturel de Sutton (PENS)
- Coopérative d'ébénisterie publique.

Ce même comité a invité les entreprises d'économie sociale de Brome-Missisquoi pour discuter lors d'un déjeuner sur leurs besoins en formation.

Pôle régional d'économie sociale de la Montérégie Est

Cette plateforme régionale de concertation est composée des organismes supralocaux, régionaux et réseaux d'organismes et d'un élu municipal. L'initiative vise à développer et consolider le secteur de l'économie sociale en Montérégie Est. Le Pôle est aussi une instance consultative pour les élus de la Montérégie Est. La directrice a assisté à 4 rencontres cette année.

Sous-comité du Pôle régional : comité de travail promotion

Le comité promotion du Pôle régional en économie sociale a particulièrement travaillé cette année à la production du portrait des entreprises en économie sociale. Les buts visés étant de mieux connaître l'image de l'économie sociale dans le but d'en faire la promotion tout en constituant une base de données régionale des entreprises d'économie sociale. Le lancement a eu lieu à la Ferme Héritage Miner le 20 septembre 2013. La directrice a assisté à 7 rencontres du comité promotion.

Actions et comité de travail du conseil d'administration et de l'équipe ~ Représentation

Actions et comité de travail du conseil d'administration et de l'équipe : La CDC a abordé certains dossiers à l'aide de différents comités du Conseil d'administration

Rencontre des membres du conseil d'administration de la CDC et Benoit F. Bouffard, coordonnateur à la santé des communautés et au bénévolat du CSSS La Pommeraie

Le sujet de la rencontre « comment-on-travaille-ensemble » dans le respect et la collaboration. Les sujets abordés; définir le rôle de la CDC dans les ententes de services signées avec les organismes communautaires. Établir un cadre de collaboration et d'éthique entre organismes communautaires, intervenants et gestionnaires du CSSS La Pommeraie. Demande d'explication concernant les Tables de développement des communautés versus tables sectorielles.

Comité communication

Le but de ce plan de communication est de faire connaître et reconnaître la diversité et le dynamisme du milieu communautaire. Le comité a ciblé plus particulièrement les actions suivantes :

- site Internet et page Facebook;
- vidéo communautaire;
- portrait socio-économique dans Brome-Missisquoi.

Dans le cadre du prochain Lac-à-l'épaule, nous inviterons un représentant de chacun des secteurs d'intervention d'action communautaire pour réfléchir ensemble sur le : « Comment communiquer entre nous et comment nous faire connaître à la population » ? Le comité s'est réuni à 2 reprises cette année.

La directrice a rencontré le Conseil d'administration du CSSS La Pommeraie pour faire une présentation de la CDC et des organismes communautaires.

La directrice et une administratrice du CA de la CDC ont rencontré le Conseil des maires pour faire une présentation de la CDC et des organismes communautaires.

L'équipe de la CDC s'est impliquée dans l'organisation de la manifestation du 23 octobre 2013 « Je tiens à ma communauté, je soutiens le communautaire ». Tous les secteurs de l'action communautaire autonome étaient invités à participer à un rassemblement et à s'unir pour être mieux reconnus et financés.

La directrice générale a agit en tant que facilitateur dans l'organisation de la formation sur les alternatives fiscales offerte par Joyce Thibault représentante de la TROC-M.

La directrice a agit en tant que facilitateur dans l'organisation de la consultation publique sur la Tournée pancanadienne du NPD sur l'assurance-emploi s'arrête à Farnham.

La directrice a rencontré les nouveaux administrateurs (Serge Landry et Kim Verreault) du conseil d'administration pour les informer et les documenter sur « Qu'est-ce qu'une CDC ? ».

Représentation : Défendre les intérêts des organismes communautaires en assurant leur représentation aux divers paliers décisionnels

Palier local

CDC - CSSS La Pommeraie
Présentement, la directrice générale signe les ententes de services entre le CSSS La Pommeraie et les organismes communautaires.

CDC - Conseil d'administration du CLD
La directrice siège sur le conseil d'administration du Centre local de développement de Brome-Missisquoi (CLD) en tant que présidente du Comité Analyse d'économie sociale. La directrice a assisté à 9 rencontres.

Palier national

Table nationale des CDC (TNCDC)

- Regrouper les CDC du Québec et les soutenir dans leur mission.
- Faire la promotion du mouvement communautaire autonome sur le plan développement local dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de notre société.

La directrice a assisté à 2 rencontres et 1 AGA.

Gestion

Gestion : Administration des ressources financières et humaines de la CDC BM

Moyens d'action pour assurer une gestion efficace

- Financement de base assuré par subvention de 70000 $ provenant du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et par le membership des membres.
- Cotisation annuelle à la TNCDC.
- Conclure des ententes de collaboration avec le Centre local d'emploi.
- Fiduciaire des comités suivants : Comité de lutte à la pauvreté et journée « Aînés venez-vous amuser et vous informer ».

Gestion administrative

- Directrice générale : Claudette Giguère
  Secrétaire administrative : Suzanne Millette
  Chargée du projet de la collecte d'informations pour la production du Portrait socioéconomique du communautaire dans Brome-Missisquoi : Claudine Cabana
  Participation des employés de la CDC aux formations suivantes :
  . Engagés et éclairés : les rôles et responsabilités des conseils d'administration
  . Profil de personnalité d'un leader.
- Représentation de la directrice à 2 rencontres de la TNCDC en juin et novembre 2013.
- Gestion de l'assurance collective.
- Participation aux 6 réunions du comité de gestion et siège sur le comité d'urgence de la Maison communautaire de Farnham. La CDC a la charge du photocopieur, relevé du compteur et commande de papier. À l'occasion, la CDC offre une aide ponctuelle pour la location d'espace à bureau.

Fonctionnement du conseil d'administration

Conseil d'administration

Présidente	Shawn-Marie Dawson CAB de Cowansville
Vice-présidente	Nancy Di Vincenzo Association d'entraide en santé mentale l'Éveil de B.-M.
Secrétaire-trésorier	Alain Bédard CAB de Farnham
Administratrice	Kate Murray Association des Townshippers
Administratrice	Lise Proteau CAB de Bedford
Administrateur	Serge Landry Association Action Plus B.-M.
Administratrice	Kim Verreault MDJ Le Trait d'Union Cowansville

- 5 réunions du conseil d'administration
- Lac-à-l'épaule, le 9 octobre 2013
- Assemblée extraordinaire et AGA, le 30 mai 2013

Contribution de partenaire à la vie associative de la CDC

Nous avons eu la collaboration de la Ville de Farnham pour le prêt de locaux municipaux à 3 reprises durant l'année.

Soutien aux membres : Soutenir les organismes communautaires membres de la CDC dans la réalisation de leur mission respective.

Interventions ponctuelles

- Questions administratives et organisationnelles : près de 200 interventions (courriels, rencontres individuelles et appels téléphoniques).
- Jusqu'à 30 organismes membres ont fait appel cette année pour de l'aide pratique et gestion informatique.
- Service de location d'équipement : le service de location d'équipement demeure un service apprécié par les membres. D'ailleurs, 3 organismes ont fait appel à ce service cette année dont voici la liste :
  . Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi (2 reprises);
  . Association d'entraide en santé mentale (L'Éveil de Brome-Missisquoi) (2 reprises);
  . Association Action Plus Brome-Missisquoi.
- Le programme d'assurance collective : le programme d'assurance collective est toujours actif. Au 31 mars 2014, nous avions 5 organismes adhérant au programme, pour 16 employés couverts.

Information, formation, réseautage

- Site Internet : nous y avons ajouté une Page Facebook qui est gérée par une bénévole du Centre d'action bénévole de Cowansville. Celle-ci y insèrent des nouvelles pertinentes reliées au communautaire.
- Les « P'tites nouvelles du communautaire » : service offert aux membres qui désirent faire partager de l'information rapidement et ce, à toutes les semaines. Présenté sous la forme d'une liste numérotée dont chacun des numéros correspond à un fichier joint.
- Activités et suivi des dossiers de la CDC : information diffusée aux membres concernant les dossiers de la CDC ainsi que ses activités, diffusé les lundis, selon le volume des envois.

Lettre d'appui

Lettre d'appui au Sac à Mots pour le projet qui consiste à mettre sur pied une banques de bénévoles actifs et compétents, qui agiront à titre de mentor auprès de la clientèle des aînés.

Formations

- La formation « Engagés et éclairés : Rôle et responsabilité des membres des conseils d'administration » donnée par Lucie Hébert, le 30 octobre 2013 a réuni 15 participants de 6 organismes.
- La formation « Profil de personnalité d'un leader » donnée par Michel Rajotte, le 13 mars 2014 a réuni 10 participants de 10 organismes.

Déjeuner-causerie

Le 2 mai 2013 réunissait les organismes intéressés à venir discuter sur le sujet suivant *« 278 000 $ descend dans Brome-Missisquoi »*. Le but était de s'entretenir avec les membres de la CDC du Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale.

Vie associative

Vie associative : La Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi favorise une vie associative active, qui permet de maintenir un sentiment d'appartenance significatif et des occasions de réseautage.

Membership

La CDC de Brome-Missisquoi regroupe maintenant 48 membres actifs et 7 membres associés pour un total de 55 membres. Cette année, un organisme s'est joint à la CDC.

Bienvenue au Parenfant Montérégie.

Activités des membres

Participation de la CDC aux activités de ses membres afin de consolider le sentiment d'appartenance et développer un lien de confiance et de solidarité.

La directrice a assisté à l'assemblée générale annuelle des membres suivants :

- Partenaires Brome-Missisquoi Partners
- Centre d'action bénévole de Bedford
- Association des Personnes Handicapées Physiques de Cowansville et Région
- Oasis Santé mentale Granby et région
- Les Jardins de la Terre/Hameau l'Oasis de Dunham
- Centre d'action bénévole de Cowansville
- Espace Vivant/Living Room
- Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska
- Centre Femmes des Cantons
- Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi
- Le Sac à Mots
- Éducation des adultes en français de base (ÉDA)
- Association Action Plus Brome-Missisquoi

La directrice a assisté à l'assemblée générale annuelle du Centre local de développement (CLD) de Brome-Missisquoi.

La directrice a assisté à la porte ouverte des membres suivants :

- Association des Personnes Handicapées de Cowansville et Région
- Association d'entraide en santé mentale (l'Éveil de Brome-Missisquoi)
- Entrée Chez-Soi Brome-Missisquoi
- Carrefour Jeunesse Emploi (CJE) des Cantons de l'Est
- Auberge la Belle Verte du Hameau l'Oasis de Dunham

La directrice a également assisté aux événements suivants :

- 40e anniversaire du Centre d'action bénévole de Cowansville
- 10e anniversaire du point de service de Farnham de l'Association des Personnes Handicapées de Cowansville et Région
- Souper-hommage pour Yvette Lamontagne pour sa retraite, le 26 septembre 2013

Consolider et accroître le membership

- Prêt d'équipements et de documentation
- Assurance responsabilité des administrateurs / des biens (Union des municipalités du Québec)
- Assurances collectives
- Un (1) nouveau membre : Le Parenfant Montérégie

Liste des membres actifs (48)
Association Action Plus Brome-Missisquoi
Association coopérative d'économie familiale (ACEF) Montérégie-est
Association d'entraide en santé mentale l'Éveil de Brome-Missisquoi
Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi (APPHBM)
Association des personnes handicapées physiques de Cowansville et région (APHPCR)
Association des Townshippers
Association Garagona Inc.
Association PANDA Brome-Missisquoi
Avante Women's Center
Carrefour Jeunesse-Emploi, Comtés Iberville/St-Jean
Carrefour Jeunesse Emploi (CJE) des Cantons de l'Est
Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi
Centre d'action bénévole de Bedford et environs (CABBE)
Centre d'action bénévole de Cowansville (CAB Cowansville)
Centre d'action bénévole de Farnham (CAB de Farnham)
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de Granby (CALACS Granby)
Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Montérégie (CAAP)
Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska
Centre Femmes des Cantons
Club des personnes handicapées de Farnham et MRC Brome-Missisquoi (CPHF)
Club Troisième Âge de Farnham inc.
Collectif de défense des droits de la Montérégie (CDDM)
Coopérative de Soutien à domicile du Pays des Vergers
Éducation des adultes en français de base (ÉDA)
Entrée Chez-Soi Brome-Missisquoi, La Visée, Un nouveau départ
Espace Vivant / Living Room (EVLR)
Jardins de la terre (Les) Hameau l'Oasis de Dunham
Justice Alternative et Médiation (LSJPA)
Le Comité Popote Roulante de Cowansville
Le Parenfant Montérégie
L'équipe d'accompagnement Au Diapason
Le Phare, source d'entraide
Le Sac à Mots
Les Champignoles de Farnham
Maison de la Famille des Frontières
Maison des Jeunes (MDJ) de Farnham
Maison des Jeunes Inc. Le Spot de Sutton
Maison des Jeunes (MDJ) Le Trait d'Union
Oasis Santé Mentale Granby et région
OBOULO Cowansville
Partenaires Brome-Missisquoi Partners
Popote de la région de Bedford (La)

Vie associative

ROC des Rivières (Regroupement des organismes communautaires de Bedford)
Regroupement Soutien aux Aidants de Brome-Missisquoi (RSABM)
Ressource pour Hommes de la Haute-Yamaska (R.H.H.Y.)
Service externe de main-d'œuvre de Granby et région (SEMO)
Sclérose en plaques Haute-Yamaska - Richelieu (SEPHYR)
Yamaska Literacy Council

Liste des membres associés (7)

Centre de santé et de services sociaux La Pommeraie
Centre Local d'Emploi (CLE) de Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi
Commission scolaire du Val-des-Cerfs
Office municipal d'habitation de Cowansville (O.M.H.)
Service de transport adapté et collectif de la MRC Brome-Missisquoi
Société de formation industrielle de l'Estrie inc. (SOFIE)
Unité des Vignes

Liste des partenaires

Centre de santé et de services sociaux La Pommeraie (CSSS La Pommeraie)
Centre local de développement Brome-Missisquoi (CLD de Brome-Missisquoi)
Commission régionale des élus Montérégie est (CRÉ Montérégie est)
Député fédéral, M. Pierre Jacob (NPD)
Député provincial, M. Pierre Paradis (Parti libéral du Québec)
Journal L'Avenir & des Rivières
Journal La Voix de l'Est
Journal Le Guide
Journal L'Express
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)
Municipalité régionale de comté Brome-Missisquoi (MRC Brome-Missisquoi)
Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)
Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie (TROC-M)
Ville de Bedford
Ville de Cowansville
Ville de Farnham
Ville de Lac-Brome
Ville de Sutton

PLAN D'ACTION 2014-2015



Concertation

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
1. Assurer une participation concertée du mouvement communautaire au développement socioéconomique du territoire.	Poursuivre l'implication de la CDC au *Projet local d'intervention* avec le CSSS La Pommeraie et les partenaires du réseau	Que, par son implication à différentes structures de concertation, le milieu communautaire puisse être un acteur dans les prises de décisions
2. Encourager et soutenir le développement par la concertation, de projets communautaires et d'économie sociale structurants	Promouvoir la concertation avec les acteurs du milieu Continuer la représentation à divers lieux de concertation Participer aux rencontres des CDC de la Montérégie (Inter-CDC) selon la pertinence des dossiers. Suivre les dossiers qui y sont traités et diffuser l'information	Assurer l'implication du milieu communautaire dans certains dossiers politiques sur les plans local et régional
	Informer les membres sur les différentes rencontres de concertation	Continuer la représentation et faire connaître aux membres l'ensemble de nos lieux de concertation
3. Favoriser la connaissance, les échanges et la création de liens entre les membres	Activité informelle pour permettre aux membres de mieux se connaître Reprendre la tenue des déjeuners-causeries	Organiser une rencontre échanges pour les membres de la CDC Organiser 1 à 2 déjeuners-causeries durant l'année

Lutte à la pauvreté

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
4. Contribuer à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale	Représentation aux lieux de concertation en lien avec la pauvreté	Assurer la présence de la CDC et favoriser les actions et projets locaux et régionaux en lutte à la pauvreté (PARSIS)
	Participation aux activités de promotion et de sensibilisation des organisme	Assurer la présence de la CDC
	Demandes et revendications sociales et collectives	Soutenir la mobilisation
	Poursuivre notre implication au Comité Solidarité Brome-Missisquoi en ACA	Assurer l'animation par la CDC de cette concertation

Consolidation et développement communautaire

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
5. Développer l'organisation communautaire par la mise en commun des ressources, le partage des services, la formation, l'éducation populaire, la création de nouveaux organismes communautaires (dans des secteurs complémentaires et utiles à la collectivité) ainsi que par tout autre moyen jugé pertinent par ses membres	Promotion de façon continue du Bottin des ressources communautaires et associatives de Brome-Missisquoi	Faire connaître le Bottin au grand public
	Production d'un DVD promotionnel	Faire connaître la CDC aux conseils d'administration et aux nouvelles directions
	Production et élaboration d'un plan de communication	Faire connaître et reconnaître la diversité et le dynamisme du milieu communautaire
	Cahier publicitaire du communautaire, articles et rubriques mensuelles du communautaire dans les journaux locaux : Le Guide et L'Avenir & des Rivières	Faire connaître le milieu communautaire à la population
	Communiqués aux médias écrits de Brome-Missisquoi	Selon les besoins

Développement

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
6. Soutenir le développement communautaire et social	Suivre le dossier de la *Politique de reconnaissance et de financement de l'Action communautaire autonome*	Assurer la présence de la CDC à l'échelle locale
	Finalisation du Portrait socioéconomique du communautaire dans Brome-Missisquoi	Accroître la visibilité et la reconnaissance des organismes communautaires sur notre territoire
	Éviter le dédoublement de services	S'assurer que la mission des organismes communautaires présents ou en voie d'être accrédités n'occasionne pas un dédoublement de services
	Émettre des lettres d'appui aux membres pour tous nouveaux projets	Répondre à la demande tout en s'assurant qu'il n'y a pas de dédoublement de services

Représentation

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
7. Défendre les intérêts des organismes communautaires en assurant leur représentation aux divers paliers décisionnels	Maintenir la représentation de la CDC aux rencontres CDC-CSSS La Pommeraie et CLD de Brome-Missisquoi	Assurer la présence de la CDC à l'échelle locale et la représentation des groupes communautaires
	CLD (Fonds d'économie sociale, participation au Comité d'analyse)	Assurer la présence de la CDC à l'échelle locale et la représentation des groupes communautaires
	Maintenir la représentation de la CDC auprès des organismes membres concernant les ententes de services signées avec le CSSS La Pommeraie	Assurer la présence de la CDC à l'échelle locale et la représentation et la défense des groupes communautaires
	Renforcir la collaboration avec les différentes organisations	Devenir un acteur incontournable dans la transmission de l'information
8. Représentation des membres au niveau Montérégie	Maintenir la représentation de la CDC aux rencontres TROC-ROC-TOC	Assurer la présence de la CDC à l'échelle régionale et la représentation des groupes communautaires
	Participation aux réunions du Pôle régional en économie sociale	Suivre l'évolution des nouveaux dossiers et favoriser l'économie sociale sur notre territoire
	Participation à l'Inter-CDC	Réseautage et vie associative des CDCs en Montérégie
9. Représentation des membres au niveau national	Maintenir la représentation de la CDC à la Table nationale des CDC et soutenir ses activités	Assurer la présence de la CDC à l'échelle nationale et la représentation des groupes communautaires

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
10. Consolidation de la CDC et administration des ressources financières et humaines de la CDC de Brome-Missisquoi	Suivre le dossier de financement des CDC par l'entremise de la TNCDC	Assurer une gestion efficace
	Reconduire les ententes de collaboration avec la Commission scolaire du Val-des-Cerfs (location de local informatique), le Centre local d'emploi (subvention à la formation) et autres	Assurer une gestion efficace
	Payer la cotisation annuelle à la TNCDC	Assurer une gestion efficace
11. Maintenir une base de fonctionnement stable à la CDC	Offrir aux membres une réponse rapide à leurs demandes au quotidien afin de maintenir le lien entre la CDC et sa base	Stabilité au niveau du bureau et des contacts avec les membres
	Présence d'une permanence stable	Stabilité au niveau du bureau et des contacts avec les membres
	Faire participer les employés à des formations jugées pertinentes	Rétention du personnel pas différents moyens personnalisés
	Maintenir en emploi le personnel permanent et reconnaissance de ceux-ci	Rétention du personnel pas différents moyens personnalisés
	Participer au conseil d'administration de la Maison communautaire de Farnham et effectuer les tâches assignées	Assurer le développement communautaire
	Alimenter les discussions des membres du conseil d'administration afin de favoriser des prises de décision éclairées	Assurer le bon fonctionnement du conseil d'administration
	Préparer un Lac-à-l'épaule afin d'orienter les actions à poser et de planifier les activités annuelles de la CDC	Assurer le bon fonctionnement du conseil d'administration
	Participer à des formations jugées pertinentes pour les membres du conseil d'administration	Assurer le bon fonctionnement du conseil d'administration
12. Mettre à contribution les membres dans le travail de la CDC	Comité communication	Élaboration d'un plan de communication
	Créer au besoin d'autres comités	Augmenter les lieux d'implication et de concertation pour les membres

Soutien aux membres

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
13. Soutenir les organismes communautaires membres de la CDC dans la réalisation de leur mission respective	Répondre aux demandes d'information Apporter une aide pratique : gestion, informatique Prêt d'équipement et de documentation	Apporter une assistance ponctuelle aux organismes membres concernant des problèmes administratifs et organisationnels
14. Offrir un soutien aux organismes membres à partir des besoins exprimés	Soutenir les projets des membres en leur procurant une lettre d'appui en conformité avec notre Politique et procédure de lettre d'appui de projets	Offrir aux membres et partenaires un soutien permettant de mener à bien des projets et activités selon leur mission
	Revendications ou recommandations auprès des instances concernées	Apporter une assistance
	Rappeler aux organismes les avantages de faire partie d'un regroupement multisectoriel	Faire connaître à nos membres l'ensemble des avantages
15. Maintenir et bonifier l'accès à l'information et à la formation pour les membres de la CDC	Maintenir les sessions de formation pour les membres	Offrir 2 formations annuellement ou selon les besoins exprimés
	Envoi hebdomadaire chaque mercredi des annonces envoyées par les membres sous la rubrique les « P'tites nouvelles du communautaire »	Assurer la circulation de l'information
	Diffusion de documents pertinents qui répondent aux besoins des membres et les informer de tout dossier local et régional jugé pertinent	Assurer la circulation de l'information
	Diffuser l'information provenant de la Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROC-M)	Assurer la circulation de l'information
16. Faire une tournée des membres	Rencontrer les organismes directement dans leurs milieux, selon la disponibilité de la directrice	Mieux connaître les organismes et connaître leurs difficultés et leurs besoins

Objectifs	Moyens d'action	Résultats
17. Participation des organismes membres à la vie démocratique et aux activités de la CDC	Soutenir les activités de mobilisation locales des organismes	Activités des membres
18. Organisation d'assemblée régulière des membres	Organiser au besoin une ou plusieurs assemblées régulières des membres. Celles-ci seront tenues à tour de rôle à Bedford, Cowansville, Farnham et Sutton-Lac Brome.	Ces assemblées serviront de lieu d'échanges, de ressourcement et seront propices au débat et à la mise en commun des idées et des moyens
	Organiser une activité pour renforcer l'appartenance et faire connaître les organismes communautaires	Augmenter des lieux d'échanges des membres de la CDC
19. Participation de la CDC à la vie démocratique et aux activités de ses Membres	Participer aux activités des membres	Assurer la présence de la CDC afin de connaître les réalisations des organismes communautaires
20. Consolider le membership	Faire connaître la CDC aux groupes non membres au moyen de rencontres, d'annonces publicitaires ou de représentations diverses	Accroître le membership
21. Réseautage	Organiser des déjeuners-causeries, des rencontres thématiques et sectorielles pour les membres et non membres, au besoin	Participation active des membres